

# Den nye normalen: Veien mot en sikker og fleksibel arbeidshverdag

Martin Sværen  
Nordic Security Financial Services Lead  
Accenture

# Intro teksten til presentasjonen

Etter pandemien er det å ha en fleksibel arbeidshverdag blitt nærmest essensielt for mange ansatte. Dette pålegger alle arbeidsgivere å vurdere hvordan og i hvilken grad dette faktisk kan tillates, med tanke på sin unike kontekst, inkludert teknisk oppsett, type oppgaver som utføres og risikoappetitt. Samtidig må eventuelle vurderinger som gjøres ha en balanse mellom risiko, som for eksempel intern trussel, og å unngå å mistenkeliggjøre egne ansatte og leverandører.

Vi ser at noen benytter seg av spesifikke modeller, mens andre fortsetter med «pandemi-oppsettet» uten ytterligere vurdering. I denne presentasjonen vil vi dele hvordan Accenture har hjulpet kunder med sin tilnærming til en fleksibel arbeidshverdag og hvordan dette påvirker oss som leverandør. Deretter vil vi legge frem forslag til videre diskusjon rundt dette temaet.



# Martin Sværen

Accenture siden 2010

Nordic Security Financial Services Lead

Kontaktinformasjon:

- [m.svaeren@accenture.com](mailto:m.svaeren@accenture.com)
- [linkedin.com/in/martinsvaeren/](https://www.linkedin.com/in/martinsvaeren/)

# Endringene i forventning

TODO hente noe fra RSA  
presentasjon ++

Snakke noe om utvikling av forventninger fra IT  
ansate

Hente fra DNB materialet til Markus



# Trusselbildet

Vi ser et trusselbilde som endrer seg til stadig mer sofistikerte og rettede angrep.

Ulike land

TODO hente noe fra en  
Accenture rapport eller to



# Styring av sikkerhet

Noe om regulatoriske krav til sikkerhet

DORA, NIS 2, etc..

Sikkerhetslov

Finne noe generelt..



# Løsningsbildet

Pandemien innførte mange nye løsninger for å gi tilganger – er alle de tilpasset til faktisk å være permanente?

Nye type løsninger

<https://www.microsoft.com/en-us/security/business/identity-access/microsoft-entra-private-access>



# Nye normal

TODO hente noe fra RSA  
presentasjon ++

Har vi faktisk tenkt over at vi har endret oss?

Er det gjort formelle vurderinger? Spesielt av de  
temporære løsningene som er blitt permanent

Ikke bare sikkerhet – men kanskje noe da  
sikkerhetsløsninger må være med å regulere (f.eks  
skatt)





# Modell for vurdering

Nivå av tilganger?

Lokasjoner?

(ikke si noe om skatt etc..)

Trusselbildet?



# Accenture internt

Vi ser at dette blir regulert i stadig flere leverandør kontrakter

Det er ulike krav som kan peke

T&C

Ikke for mange som gjør formelle vurderinger og formelle krav, men at det mer “dukker opp”

Vi har løsninger som muliggjøre dette – og jobber sammen med kunder for å finne disse løsningene.



Vi må tilpasse oss den nye normalen

Formelle vurderinger og strukturer må på plass

Vi må få på plass brukervennlige sikkerhetsløsninger for fleksibilitet



**Q&A**

**Takk for  
oppmerksomheten**